

Halsnæs Forsyning A/S (Bestyrelsesmøde Halsnæs
Forsyning A/S)

22-06-2021 20:30 - 21:00

Havnevej 8, 3300 Frederiksværk

Indhold

Punkt 1: Bestyrelsens indledende punkt	1
Beslutning for Punkt 1: Bestyrelsens indledende punkt	1
Punkt 2: Referat fra sidste møde	1
Beslutning for Punkt 2: Referat fra sidste møde	1
Punkt 3: Godkendelse af dagsorden	1
Beslutning for Punkt 3: Godkendelse af dagsorden	1
Punkt 4: Orientering fra formand og direktion	1
Beslutning for Punkt 4: Orientering fra formand og direktion	1
Punkt 5: Anlægs- og investeringsplan pr. 30/4/2021	3
Beslutning for Punkt 5: Anlægs- og investeringsplan pr. 30/4/2021	4
Punkt 6: Økonomirapportering pr. 30/4/2021	5
Beslutning for Punkt 6: Økonomirapportering pr. 30/4/2021	5
Punkt 7: Nøgletaloversigt	6
Beslutning for Punkt 7: Nøgletaloversigt	6
Punkt 8: Opfølgning Strategiplan 2020-2021 pr. 31/5/2021	7
Beslutning for Punkt 8: Opfølgning Strategiplan 2020-2021 pr. 31/5/2021	7
Punkt 9: Offentlighed	8
Beslutning for Punkt 9: Offentlighed	8
Punkt 10: Eventuelt	8
Beslutning for Punkt 10: Eventuelt	8
Punkt 11: Underskriftsark	9

Punkt 1: Bestyrelsens indledende punkt

Beslutning for Punkt 1: Bestyrelsens indledende punkt

Intet til dette punkt.

Punkt 2: Referat fra sidste møde

Referatet fra sidste bestyrelsesmøde, 28. april 2021, er godkendt og underskrevet.

Direktionen indstiller, at:

- Referatet tages til efterretning.

Beslutning for Punkt 2: Referat fra sidste møde

Referatet blev taget til efterretning.

Punkt 3: Godkendelse af dagsorden

Dagsorden:

1. Bestyrelsens indledende punkt.
2. Referat fra sidste møde.
3. Godkendelse af dagsorden.
4. Orientering fra formand og direktion.
5. Anlægs- og investeringsplan pr. 30/4/2021.
6. Økonomirapportering pr. 30/4/2021.
7. Nøgletaloversigt.
8. Opfølgning Strategiplan 2020-2021 pr. 31/5/2021.
9. Offentlighed.
10. Eventuelt.

Direktionen indstiller, at:

- Dagsordenen godkendes.

Beslutning for Punkt 3: Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 4: Orientering fra formand og direktion

Intet til dette møde.

Beslutning for Punkt 4: Orientering fra formand og direktion

Intet til dette punkt.



Halsnæs Forsyning A/S

Status på anlægs- og investeringsplan og/eller godkendelse af ændringer til godkendte anlægsbudgetter pr. 30/4/2021.

Afsluttede projekter

- Intet at bemærke.

Ændring/bemærkninger til igangværende anlægsprojekter

- Intet at bemærke

Nye anlægsprojekter

- Intet at bemærke

Anlægsbudget Halsnæs Forsyning 2021

	Kr.
Anlægsramme Budget 2021	121.729
Godkendt anlægsbudget 2021 pr. 30-4-2021	421.729

Direktionen indstiller, at:

- Anlægs- og investeringsplanen for Halsnæs Forsyning A/S godkendes.

Beslutning for Punkt 5: Anlægs- og investeringsplan pr. 30/4/2021

Anlægs- og investeringsplanen for Halsnæs Forsyning A/S blev godkendt.



Halsnæs Forsyning A/S, anlægsplan

Rækkenavne	Oprindeligt budget		Sidst revideret budget		Forslag til revideret budget		Ændring i anlægs-budget		Akkumuleret forbrug tidligere år		Opgørelse pr. 30-04-2021		Regnskab afsluttet projekt
	Oprindeligt budget	Sidst revideret budget	Forslag til revideret budget	Ændring i anlægs-budget	Akkumuleret forbrug tidligere år	Forbrugt i år	Forventet forbrug i år	Forventet forbrug efterfølgende år	Forventet forbrug ialt				
[-] Anlægsprojekter	950.000	950.000	950.000		528.271	44.000	421.729	0	950.000				
[-] Anlæg	950.000	950.000	950.000		528.271	44.000	421.729	0	950.000				
Nyt økonomisystem	650.000	650.000	650.000		528.271	44.000	121.729	0	650.000				
Ny hjemmeside	200.000	200.000	200.000		0	0	200.000	0	200.000				
Egen elforsyning	100.000	100.000	100.000		0	0	100.000	0	100.000				
Hovedtotal	950.000	950.000	950.000		528.271	44.000	421.729	0	950.000				

Punkt 6: Økonomirapportering pr. 30/4/2021

Halsnæs Forsyning A/S

Resultatet for Halsnæs Forsyning er på budget ved udgangen af april måned. Da resultatet i Holding som oftest vil ramme det budgetterede resultat, giver det mere mening at kigge på omsætningen mod driftsselskaberne og de interne omkostninger.

De væsentligste kommentarer til resultatet er:

- Salg af timer er ca. 360 t.kr over budget, men da de interne omkostninger i Holding er lavere end budget, har underskudsfordelingen været lavere end budgetteret (ca. 1,5 mio. kr. lavere).
- Der har været lavere omkostninger end budgetteret til løn.

Direktionen indstiller, at:

- Økonomirapporteringen tages til efterretning.

Beslutning for Punkt 6: Økonomirapportering pr. 30/4/2021

Økonomirapporteringen blev taget til efterretning.



Halsnæs Forsyning A/S, resultatopgørelse pr. 30. april 2021 (i t.kr.)

	Realiseret ÅTD	Budget ÅTD	Afvigelse Real. Vs. Budget	Budget 2021(Hele året)	Realiseret ÅTD 2020	Estimat pr. april
Omsætning	18.507.751	19.652.667	-1.144.915	58.958.000	19.340.067	57.047.352
Produktionsomkostninger	-15.520.463	-16.194.667	674.204	-48.584.000	-15.954.790	-47.109.796
Administrationsomkostninger	-2.586.696	-2.971.333	384.637	-8.914.000	-3.060.586	-8.529.363
Afskrivninger	-390.766	-408.333	17.567	-1.225.000	-313.878	-1.207.433
Andre driftsindtægter	350.092	333.333	16.759	1.000.000	453.924	1.016.759
Andre driftomkostninger	-1.001	-2.000	1.000	-6.000	-954	-5.001
Finansielle Indtægter	-9.617	-6.000	-3.617	-18.000	2.413	-21.617
Finansielle omkostninger	-70.235	-90.333	20.099	-271.000	-79.340	-250.901
Hovedtotal	279.066	313.333	-34.267	940.000	386.856	940.000

Punkt 7: Nøgletalsoversigt

På bestyrelsesmødet 28. april 2021 blev ønsket om en oversigt over væsentlige miljøparametre drøftet. Vi har efter konverteringen til det nye økonomisystem, Navision, arbejdet med at implementere et "business intelligence"-program, som kan vise vigtige data online.

Formålet med dette system "PowerBI" er dels at blive i stand til at kunne udnytte vores data til kommunikation, effektivisering og asset management – og koblingen af de tre områder, og dels at kunne følge vores serviceniveau løbende.

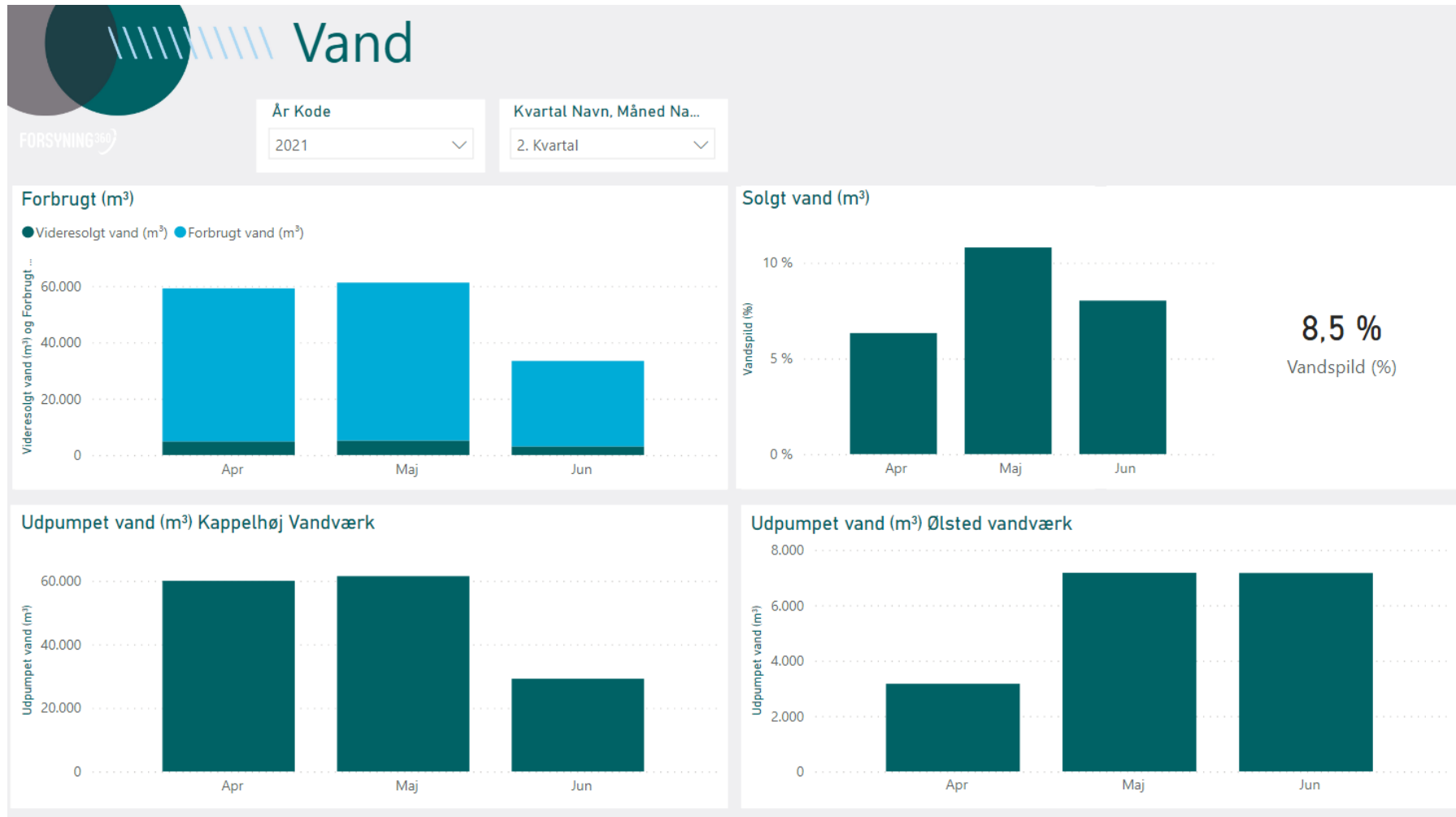
Arbejdet er ikke færdigt, men i bilaget er vist nogle af de nøgletal som på nuværende tidspunkt kan trækkes ud af dette og andre systemer. Arbejdet fortsætter med at integrere yderligere data, herunder miljøparametre som brændstofforbrug, udledninger mm., så der vil løbende blive tilføjet yderligere nøgletal.

Direktionen indstiller, at:

- Nøgletalsoversigten tages til efterretning.

Beslutning for Punkt 7: Nøgletalsoversigt

Nøgletalsoversigten blev taget til efterretning.

Halsnæs Forsyning A/S - Nøgletaloversigt


Forbrugt vand

FORSYNING³⁶⁰

År Kode

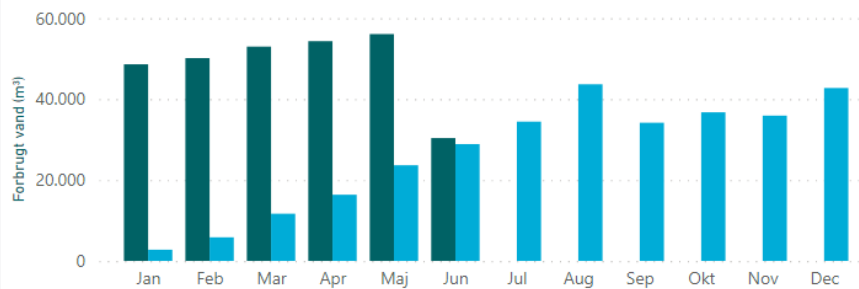
2021

Kvartal Navn, Måned Na...

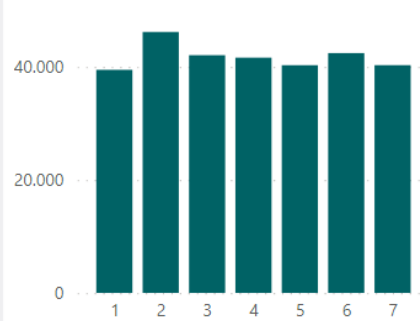
Alle

Forbrugt vand (m³)

Sammenligning ● Denne periode ● Samme periode sidste år



Forbrugt vand (m³) pr. ugedag

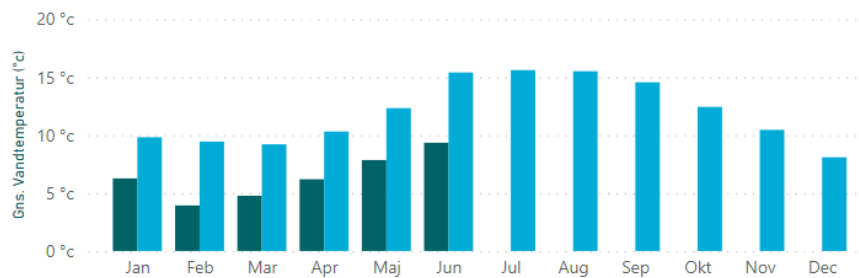


292.394

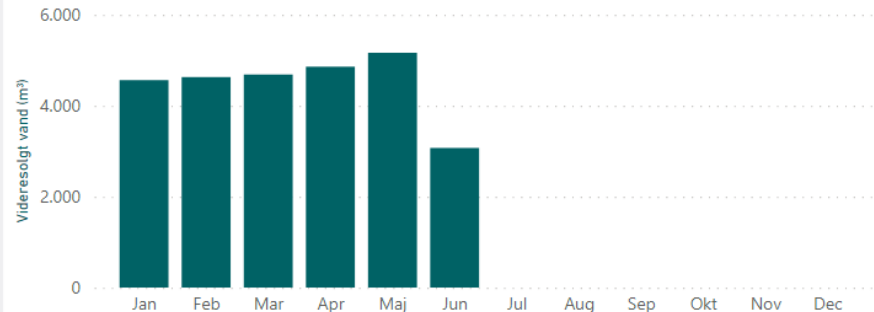
Forbrugt vand (m³)

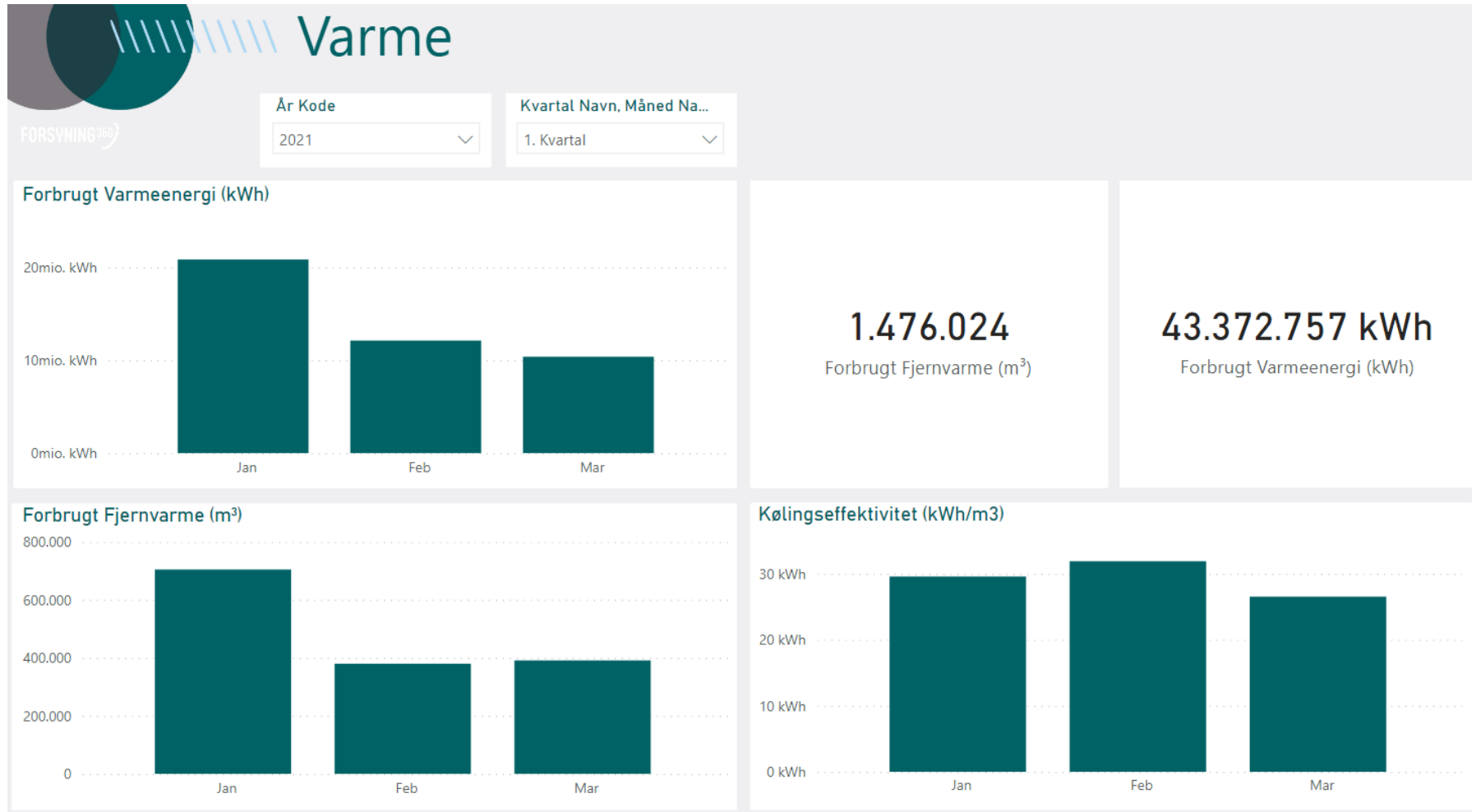
Gns. Vandtemperatur (°C)

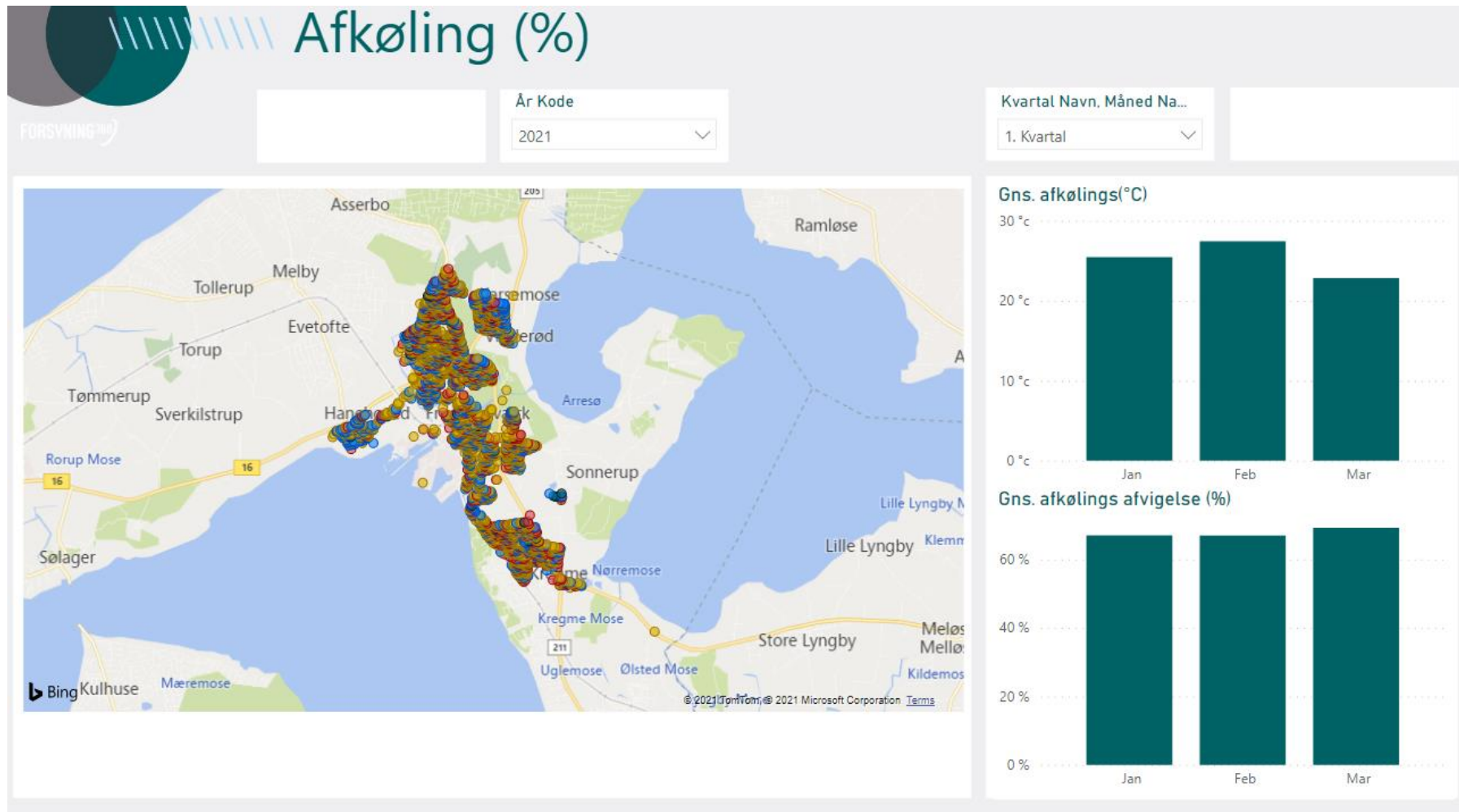
Sammenligning ● Denne periode ● Samme periode sidste år



Solgt til Store Havelse Strand vandværk (m³)









Strømoverblik

FORSYNING 360

År Kode

2021

Kvartal Navn, Måned Na...

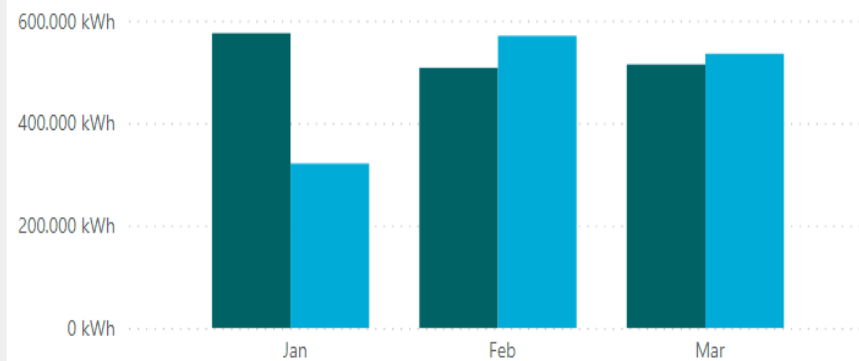
1. Kvartal

Sammenlægning

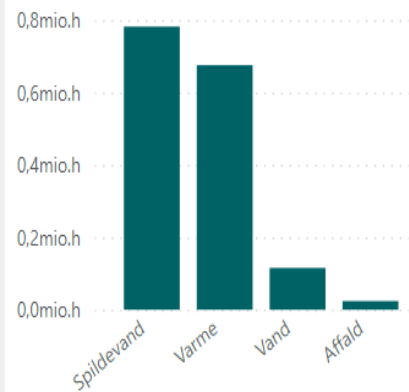
Alle

Samlet strømforbrug (kWh)

Sammenligning ● Denne periode ● Samme periode sidste år



Strømforbrug (kWh)


1.562.048 kWh

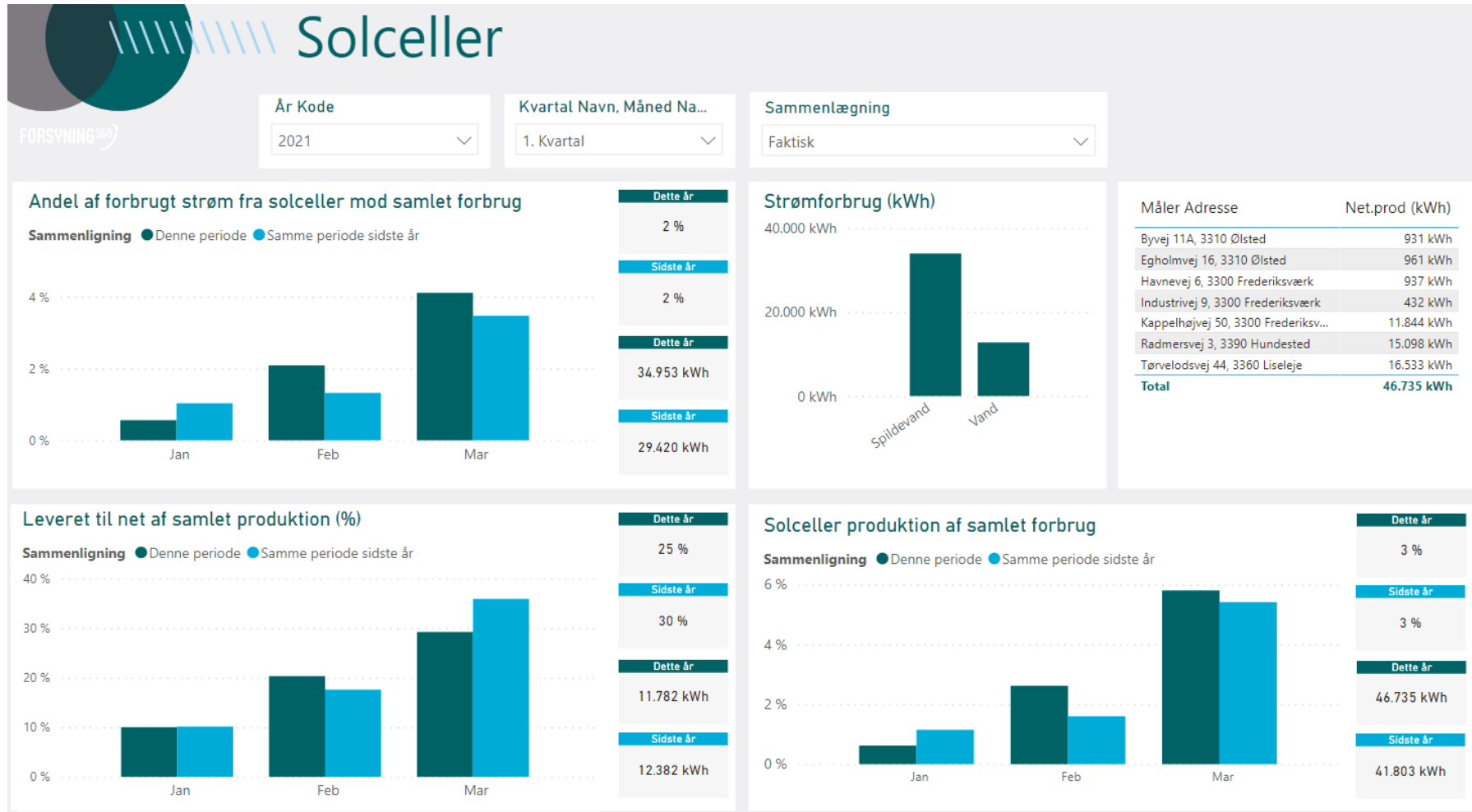
Forbrugt fra net (kWh)

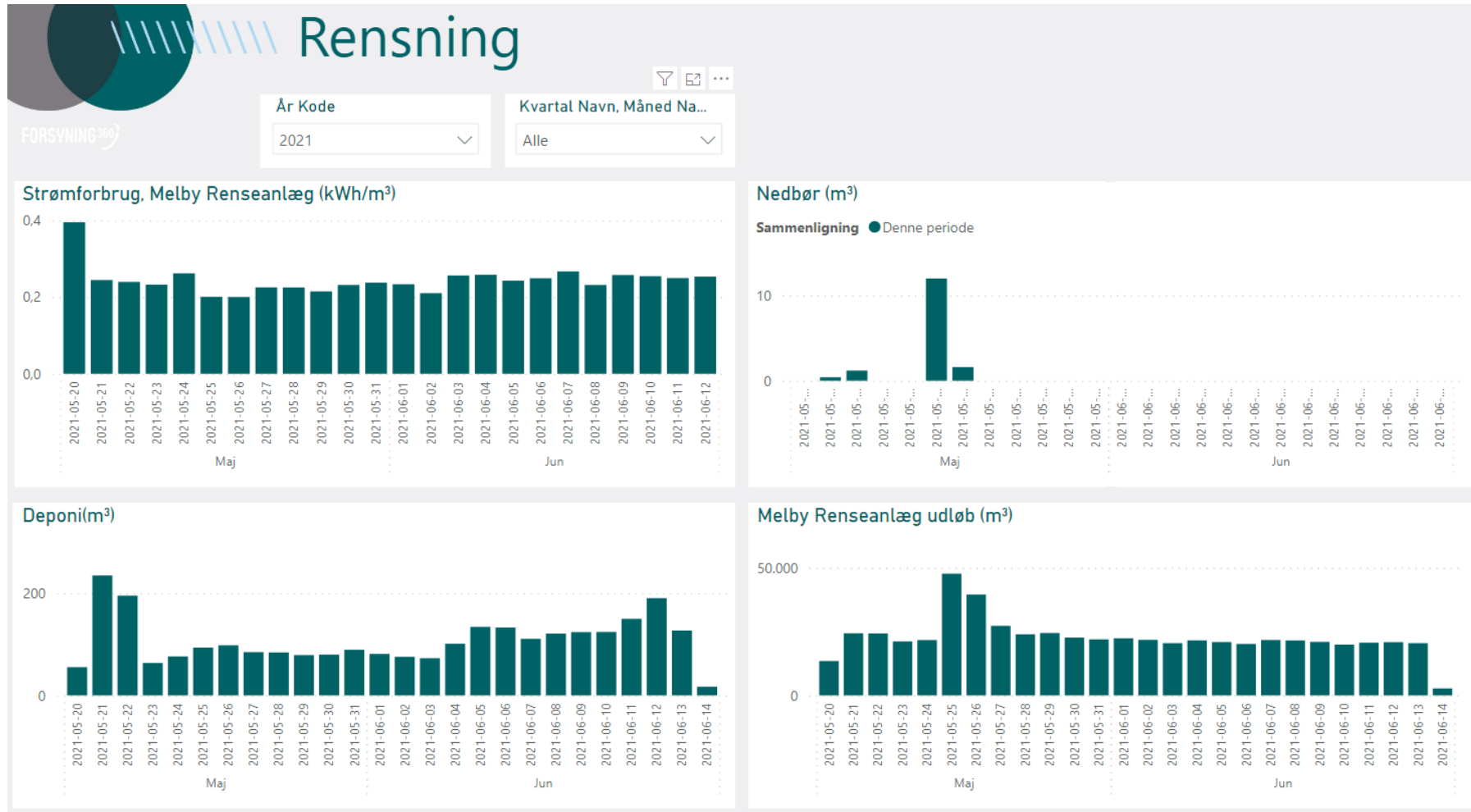
34.953 kWh

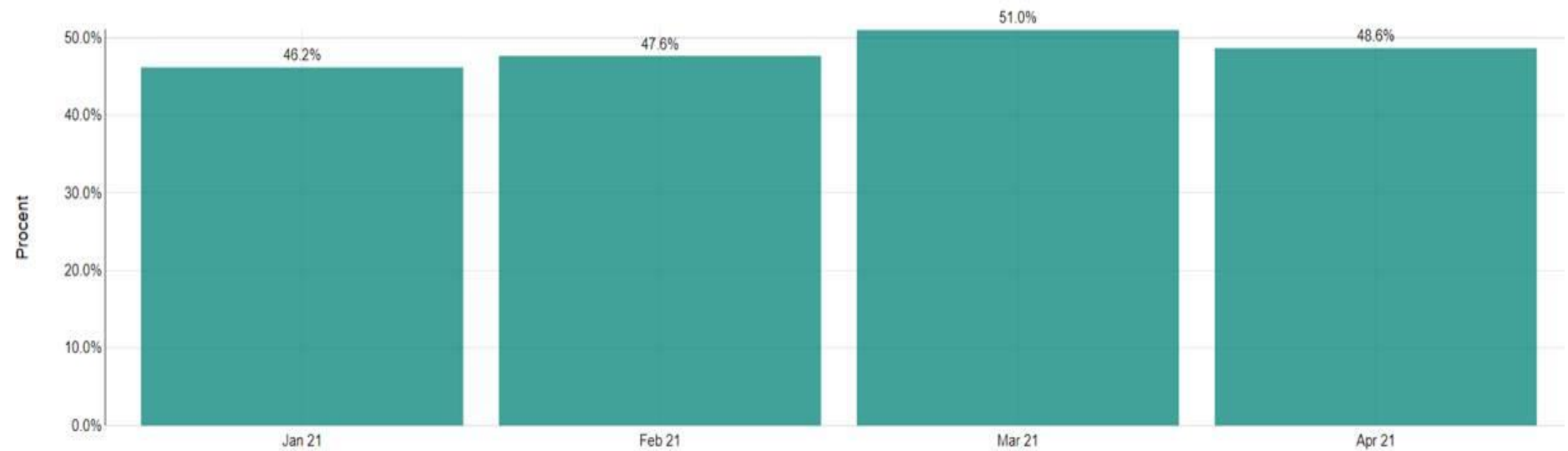
Egenproduktion (kWh)

1.597.001 kWh

Samlet strømforbrug (kWh)

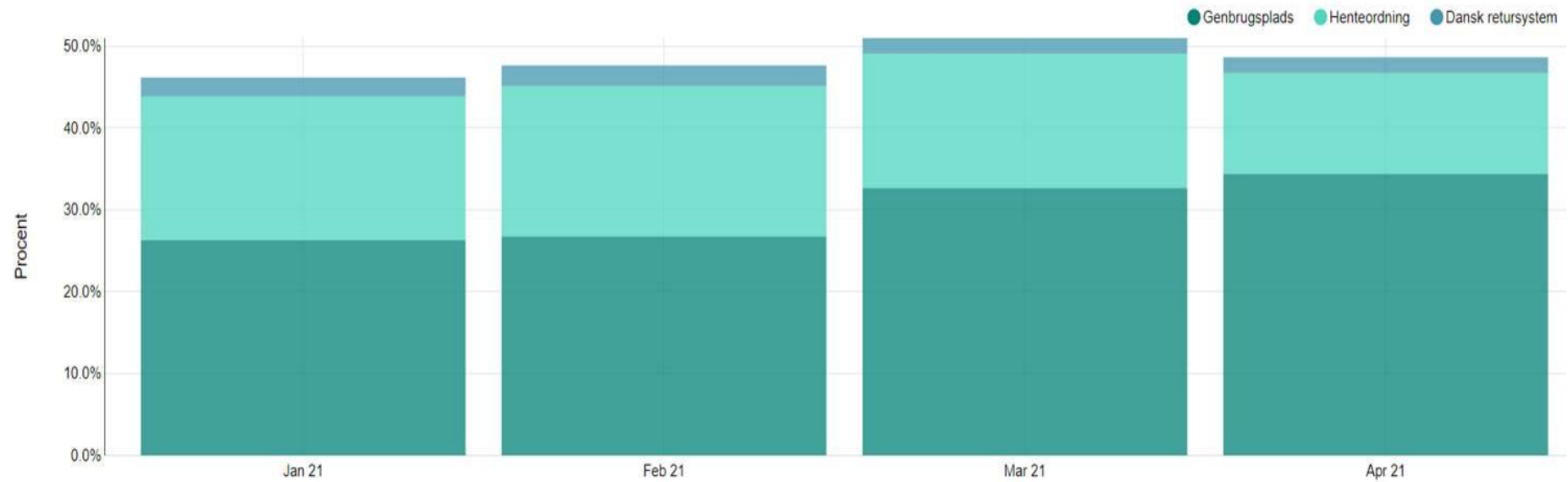




Affald**Bilag 5-procenten***

*Inklusiv mængder fra Dansk Retursystem og eksklusiv erhvervsaffald i dagrenovationen.

Bilag 5-procent opdelt i ordninger



*Inklusiv mængder fra Dansk Retursystem og eksklusiv erhvervsaffald i dagrenovationen.

Generel genanvendelsesprocent



Kundeservice



Oversigt

Sidste 6 Måneder

16-12-2020 - 15-06-2021

Filtre

NPS Type

Alle

Medarbejder nr.

Alle

Sag omhandlende

Alle

Køn

Alle

Tid som kunde

Alle

Opkaldslængde

Alle

POWERED BY **W** Wilke

Inviterede

2573

Svar

497

Promoters

358

Passives

80

Detractors

59

Svarprocent

19 %

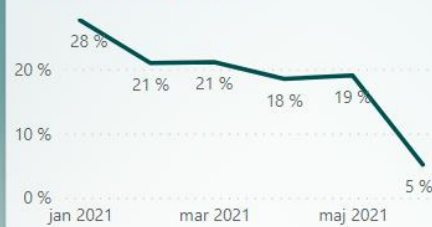
Net Promoter Score

60

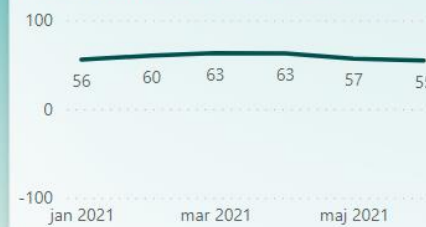
Løst sag i seneste kald

78 %

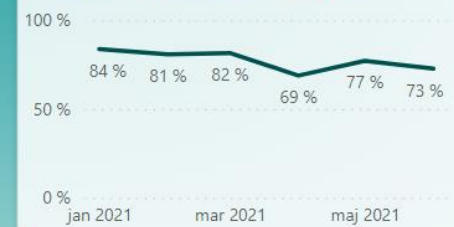
Svarprocent over tid



Net Promoter Score over tid



Løst sag i seneste kald over tid





Resultater

 Sidste Måneder

16-12-2020 - 15-06-2021

Filtre

NPS Type

 Alle

Medarbejder nr.

 Alle

Sag omhandlende

 Alle

Køn

 Alle

Tid som kunde

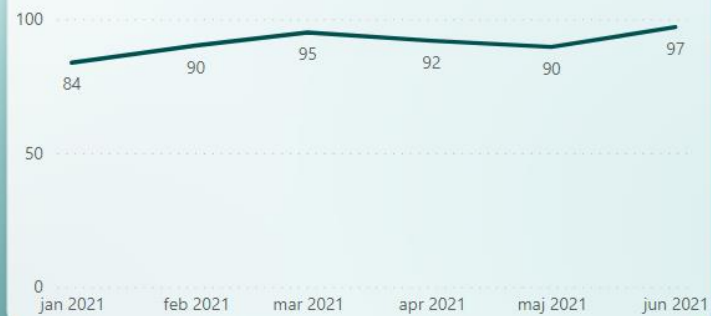
 Alle

Opkaldslængde

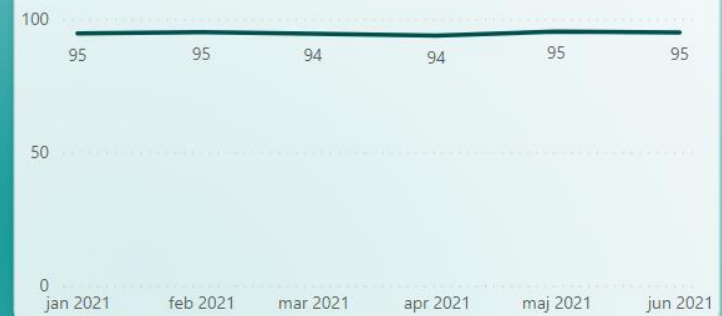
 Alle

 POWERED BY  Wilke

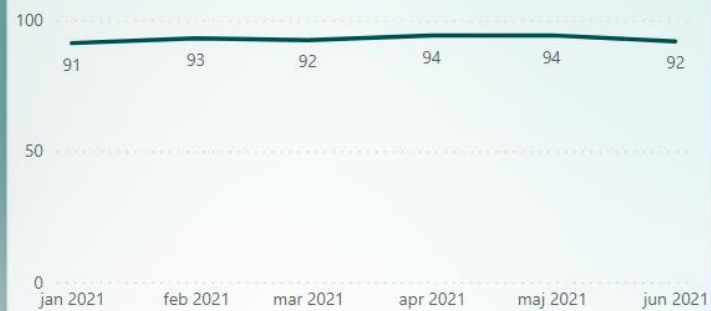
Hvor tilfreds er du med ventetiden i telefonkøen inden du kom igennem til en medarbejder?



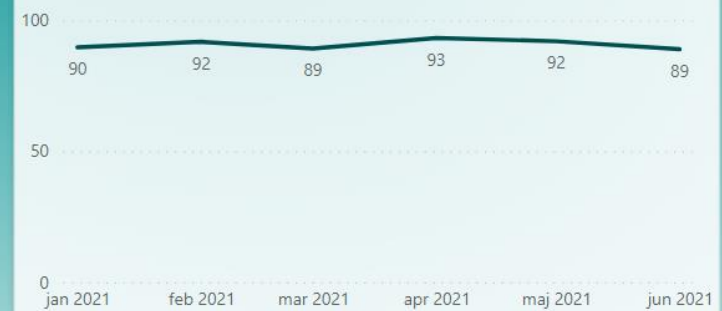
Hvor tilfreds er du med medarbejderens venlighed på telefonen?



Hvor tilfreds er du med medarbejderens evne til at forstå din sag?



Hvor tilfreds er du med medarbejderens evne til at løse din sag?





Fordelinger

Sidste Måneder

16-12-2020 - 15-06-2021

Filtre

NPS Type

Alle

Medarbejder nr.

Alle

Sag omhandlende

Alle

Køn

Alle

Tid som kunde

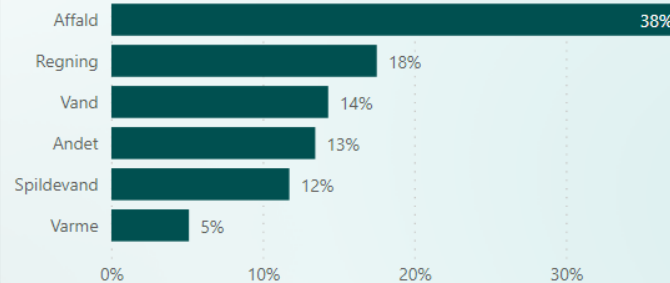
Alle

Opkaldslængde

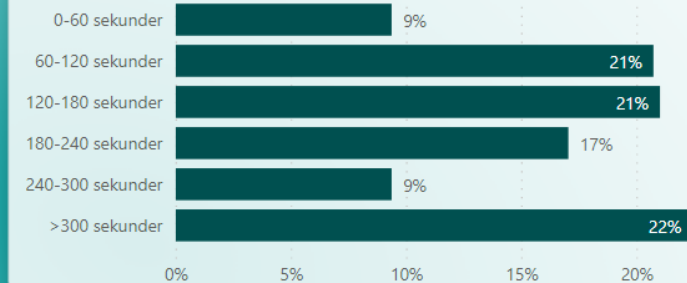
Alle

POWERED BY  Wilke

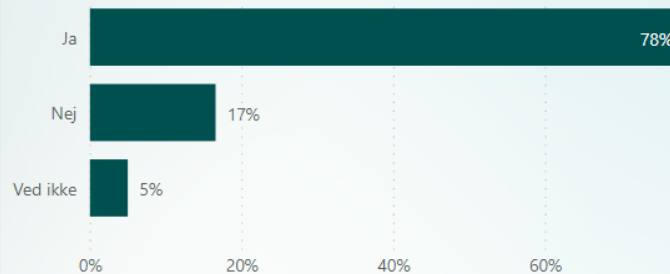
Hvad drejede din sag sig primært om?



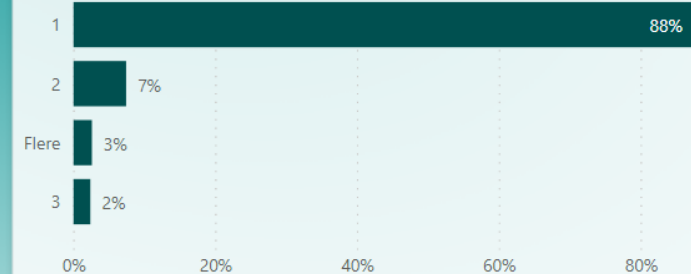
Opkaldslængde



Fik du afsluttet din sag i din seneste kontakt med kundeservice?



Hvor mange gange har du talt med kundeservice for at få løst din sag?



Punkt 8: Opfølgning Strategiplan 2020-2021 pr. 31/5/2021

Strategiplan 2020-2021 er opdateret pr. 31. maj. Der er sket en udvikling vedrørende:

- Der er meldt besparelser ind i Vand og Varme som konsekvens af omstilling fra mekaniske til fjernaflæste målere.
- Der opnås fortsat besparelser i administrationen og driften, primært pga. færre medarbejdere samt omlægning og hjemtagning af opgaver og opdatering af aftaler.

Direktionen indstiller, at:

- Strategiplanen tages til efterretning.

Beslutning for Punkt 8: Opfølgning Strategiplan 2020-2021 pr. 31/5/2021

På mødet blev tilføjet, at rammeaftalen omkring aftalt uddannelse er underskrevet, samt at Halsnæs Forsyning deltager i styregruppen for Halsnæs Kommunes byudviklingsprojekt, "Råt og Autentisk Hundested".

Strategiplanen blev taget til efterretning.

Strategiplan 2020-2021 Halsnæs Forsyning A/S

31. maj 2021

Strategisk mål:	Mål	Status pr. 31. maj 2021	Bemærkning
Strategisk mål:	Sikker drift		
Formål:	Optimeret strategisk ledelse og dialog i bestyrelsen og ledelsen		
Mål:	Ny ledelsesrapportering		
Delmål:	Udvikling af ny anlægsplan	Forbedre koncernens samlede projektstyring, samt inddrage bestyrelsen bedre i såvel beslutningsgrundlag som løbende opfølgning på projekter, investeringer og anlægsbudgetter.	Den nye anlægs- og investeringsplan blev godkendt af bestyrelsen i december 2019, og revideres løbende for at optimere opfølgningen i bestyrelsen. Der arbejdes pt. med at integrere den i nyt rapporteringssystem.
Delmål:	Udvikling af ny økonomirapport	Forbedre koncernens økonomistyring og skabe bedre rapportering af budgetopfølgning og finansiering.	Nyt økonomistyringssystem er beskrevet og implementeret i efteråret 2019. Forslag til ny rapportering forventes præsenteret for bestyrelsen i løbet af første halvår 2021 i forlængelse af implementering af nyt økonomisystem og afslutning på årsrapporten for 2020.
Delmål:	Udvikling af Strategiplan 2020-2021	Katalog med konkrete indsatser til opfyldelse af Virksomhedsstrategi 2018 - 2021.	Godkendt på bestyrelsesmøde 18. maj 2020.
Mål:	Ny virksomhedsstrategi 2022 - 2030		
Delmål:	Udvikling af nye forretningsstrategier	Fastlægge den grundlæggende udviklingsretning de næste 5 - 10 år for hvert af de fire driftsselskaber.	På bestyrelsens strategiseminar 8./9. september 2020 blev strategiske spor for de fire driftsselskaber udpeget. De strategiske spor vil blive fulgt af ledelsen, og beslutninger som følge heraf fremlægges løbende i bestyrelserne. Ledelsen har udarbejdet handlingsplaner for hvert driftsområde på baggrund heraf.
Delmål:	Udvikling af 10-årsbudgetter	Udvikle 10-årsbudgetter baseret på forretningsstrategi, regulering og øvrig økonomisk udvikling for de enkelte driftsselskaber.	På bestyrelsens strategiseminar 8./9. september 2020 blev den økonomiske udvikling for de fire driftsselskaber drøftet, herunder hvordan de økonomiske udfordringer og takstudviklingen skal håndteres i hvert selskab. Beslutninger som følge heraf fremlægges løbende i bestyrelserne.
Delmål:	Udvikling af "Service level" på kerneopgaver	Definere serviceniveau for kerneopgaver som skal leveres i de enkelte driftsselskaber.	Er igangsat i efter bestyrelsens strategiseminar i september 2020.
Delmål:	Udvikling af "Asset Management"	Udarbejde en strategi og handleplan for styring af vores aktiver.	Er udviklet for Vand, Spildevand og Varme. Blev gennemgået og drøftet på bestyrelsens strategiseminar 8./9. september.
Delmål:	Kodeks for god selskabsledelse	Beslutning om tilslutning til kodekset.	Bestyrelsens redegørelse for anbefalingerne i kodekset blev besluttet og gjort offentligt tilgængeligt på hjemmesiden i efteråret 2020.
Strategisk mål:	Kundefokus		
Formål:	Tættere på vores kunder		
Mål:	Tydelig bæredygtig profil		
Delmål:	Ny kommunikationsstrategi	Udvikle en fælles ramme så selskabets kommunikation understøtter forsyningsopgaverne, og kunderne oplever et højt serviceniveau. Kommunikation skal styrke legitimiteten omkring vores arbejde, specielt med henblik på at synliggøre den miljø- og klimamæssige værdi vi skaber som virksomhed.	Ny kommunikationsstrategi er besluttet på ledelsesniveau. Der er udarbejdet årshjul for de forventet væsentligste kommunikationsindsatser de kommende år.
Delmål:	Nyt undervisningstilbud	Skabe et samlet tilbud til børn og unge om formidling af viden om alle forsyningsarter, der kan indgå i undervisningen på alle klassetrin.	Arbejdet er forsinket i forhold til den oprindelige tidsplan. Der forventes et tilbud klart inden udgangen af 2021.
Delmål:	Ny kundetilfredshedsmåling	Score på minimum 5,5 i kategorien "Grøn energi og miljø" (en stigning fra 4,9 i 2018).	Målingen forventes gennemført i efteråret 2021. Den samme kundetilfredshedsmåling blev gennemført i 2015 og 2018 samt i en række andre forsyningssselskaber, så der kan benchmarkes på en række områder.

Strategisk mål: Effektiv forretningsdrift		Mål	Status pr. 31. maj 2021	Bemærkning
Formål: Øge virksomhedens produktivitet				
Mål: Spare penge				
Delmål:	Billigere indkøb	1.000.000 kr.	3.400.000 kr.	I 2021 er der gennemført nyt indkøb af flis og træpiller sammen med Hillerød Forsyning. Indkøbet har for det kommende år givet en yderligere besparelse i forhold til det eksisterende prisniveau.
Delmål:	Færre omkostninger i Holding	1.000.000 kr.	2.060.000 kr.	Personalereduktion: Chef, PA, Controller, Driftsmedarbejder. Personaletilgang: Driftskoordinator og ekstrabemanding på GBPL pga. corona. Der har været ekstra omkostninger til rengøring, masker, håndsprit, dispensere mm.
Delmål:	Løbende optimeringer i Drift	500.000 kr.	712.000 kr.	Udskiftningen til fjernflæste målere har medført besparelser i Vand og Varme. Serviceaftaler vedr. vores sektionsbrønde er opsagt og forbrug af eksterne VVS'ere er reduceret væsentligt efter de mekaniske målere er væk. Samlet besparelse i strategiperioden på 148.000 kr.
Delmål:	Mere effektive projekter i form af færre rådgiverydelser og større, billigere udbud.	500.000 kr.	60.000 kr.	Samarbejdet med Hillerød Forsyning om udbud af partneringskontrakt er indgået, og udbudsmaterialet offentliggøres i maj 2021. Partneringskontrakten vil for Halsnæs Forsyning indgås for Hundestedsaneringen de kommende år. Der er, via Nordkøb, indgået en rammeaftale om strømpeforinger. Med aftalen opnås en mindre besparelse, svarende til ca. 60.000 kr./år.
Mål: Øge indtægter				
Delmål:	Flere kunder og/eller ydelser	300.000 kr.	151.000 kr.	Vandledning til St. Havelse Strand Vandværk er etableret, og der er indtil nu solgt godt 47.600 m ³ .
Strategisk mål: Samarbejde		Mål	Status pr. 31. maj 2021	Bemærkning
Formål: Styrket samarbejde med ejer				
Mål: Klare rammevilkår og aftaler				
Delmål:	Bidrage til udvikling af sektor-/kommuneplaner	Medvirke til at optimere myndighedernes mål og handlingsplaner for de områder, som selskabet leverer, til gavn for kunderne.	Halsnæs Forsyning deltager i styregruppen for Halsnæs Kommunes udvikling af en Klima- og Bæredygtighedsstrategi, og bidrager i forlængelse heraf til Halsnæs Kommunes forberedende arbejde med at udarbejde en varmeplan.	
Delmål:	Bidrage til udvikling af ny ejerstrategi	Medvirke til at optimere myndighedernes mål og handlingsplaner for de områder, som selskabet leverer, til gavn for kunderne.	Borgmesteren, bestyrelsesformanden samt kommunens og selskabets direktion afholdte d. 28. oktober 2020 et møde med henblik på at aftale en proces for udarbejdelse af en ny ejerstrategi for Halsnæs Forsyning. På mødet var der enighed om, at hensigten med processen er at sikre, at både den generalforsamlingsvalgte bestyrelse og Byrådet som helhed involveres i en dialog og forventningsafstemning inden et udkast til ny ejerstrategi skal politisk behandles i Byrådet. Processen forventes igangsat i 2021.	

Strategisk mål: Medarbejdere		Mål	Status pr. 31. marts 2021	Bemærkning
Formål:		Attraktiv og effektiv arbejdsplads		
Mål:		Øge trivsel og sundhed		
Delmål:	Etablering af nyt samarbejdsudvalg	Etablering af et Samarbejdsudvalg, som skaber de bedst mulige forudsætninger for samarbejde mellem ledelse og medarbejdere, som favner alle medarbejdere og som kan arbejde med længerevarende indsatser til gavn for trivsel i virksomheden.	Der er etableret et nyt SU efter SU-seminaret d. 18. september 2020 og første SU-møde herefter (6. november 2020). SU består nu af 12 personer, og alle afdelinger og faggrupper er nu repræsenteret, efter Vand/Varme har valgt en repræsentant på opfordring fra SU.	
Delmål:	Aftale og plan for struktureret indsats om trivsel og sundhed i SU	Skabe fokus på og muligheder for trivsel og sundhed for alle medarbejdere.	På SU-mødet d. 6. november 2020 blev det aftalt at lave en handlingsplan for arbejdet i SU med 3 indsatsområder: Trivsel, åbenhed og samarbejde samt kompetenceudvikling. SU har på møde d. 22. marts 2021 besluttet at udarbejde en ny personalepolitik om "Tonen på arbejdspladsen". Behovet for en ny politik skyldes dels opfølgning på den psykiske APV og nye AT-regler på dette område.	
Delmål:	Ledelsesmæssig fokus på værdibaseret ledelse	At der arbejdes systematisk med udvikling af værdibaseret ledelse som koncept og i anvendelse.	Emnet drøftes regelmæssigt i ledelsen forhold til ledelse under coronakrisen.	
Mål:		Kompetenceudvikling		
Delmål:	Udvikling af kompetenceudviklingsstrategi	Sikre at der langsigtet arbejdes med kompetenceudvikling i virksomheden, så behovet for kompetencer fremover ikke alene skal opfyldes ved ansættelser men i højere grad ved videreuddannelse af nuværende medarbejdere.	Ledelsen har, på baggrund af de forretningsstrategier der er besluttet og igangsat, vurderet, at der er behov for at begynde arbejdet med en strategisk udvikling af virksomhedens kompetencer. De fælles strategiske kompetenceområder, som der er behov for – i varierende omfang - at arbejde med de kommende år i alle afdelinger er: -Digitalisering / digitale færdigheder. -Innovation. -Effektivisering / optimering. -Kommunikation. -Nye fagligheder.	Dette blev drøftet på SU-møde d. 22. marts 2021, hvor det samtidig blev det aftalt at indgå en rammeaftale om aftalt uddannelse under Industriens Kompetenceudviklingsfond. Denne aftale giver mulighed for støtte, både økonomisk og som rådgivning, til efteruddannelse af medarbejdere inden for en lang række fag, kurser og egentlige uddannelser (akademi og diplom), under de strategiske fokusområder vi har som virksomhed.
Delmål:	Indgå rammeaftale om aftalt uddannelse (IKUF)	Sikre at de muligheder og ressourcer der er tilgængelige via Industriens overenskomster for strategisk kompetenceudvikling benyttes.	Se ovenfor.	

Punkt 9: Offentlighed

Direktionen indstiller, at:

- Der er offentlighed om alle punkter og bilag, bortset fra det underskrevne referat fra sidste bestyrelsesmøde.

Beslutning for Punkt 9: Offentlighed

Der er offentlighed om alle punkter og bilag, bortset fra det underskrevne referat fra sidste bestyrelsesmøde.

Punkt 10: Eventuelt

Beslutning for Punkt 10: Eventuelt

Intet til dette punkt.

Punkt 11: Underskriftsark



Underskriftsark

Halsnæs Forsyning A/S
Bestyrelsesmøde den 22. juni 2021

Deltagere

Bestyrelsesmedlemmer: Anja Rosengreen, Ulla Catrine Brinch, Thomas Møller Nielsen, Sune Raunkjær, Helge Friis, Thue Lundgaard Curry, Søren Gad, Tom Villy Jensen.

Afbud: Michael Kaysen Andersen.

Direktion: Jacob Kaae Lind Nordqvist (referent).

Øvrige: -

Thomas Møller Nielsen

Anja Rosengreen

Sune Raunkjær

Helge Friis

Thue Lundgaard Curry

Ulla Catrine Brinch

Tom Villy Jensen

Michael Kaysen Andersen

Søren Gad

LÆST